

マネジメント・エッセンシャルズ

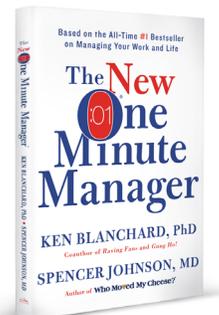
あらゆるマネージャーに求められる基礎的スキル

新任マネージャーの成功を確実にするために

優秀なマネージャーは従業員をやる気にさせ、生産性の高いチームを率いて業績を改善させます。しかし苦戦しているマネージャーは不適切な行動や勘に頼ってしまい、それが士気や生産性の低下、さらには離職率の増加を招くことがあります。

弊社は40年もの経験を生かし、新任マネージャーや主要スキルのアップデートが必要な人のための変革的なリーダーシップトレーニングプログラム「マネジメント・エッセンシャルズ」をご用意いたしました。

ブランチャードの「マネジメント・エッセンシャルズ」研修プログラムは、あの世界的にベストセラーとなったビジネス書『新1分間マネージャー』の主要な概念を基に構成されたプログラム。新任マネージャーを対象に、目標を設定し成果を上げるまでに最も重要なマネジメントスキルを学ぶことができます。マネージャーがチームメンバーとポジティブな信頼関係を築き、メンバーの積極的な関与を促し、生産性を高めるために必要なツールとスキルを身につける機会を提供します。



成果



マネージャーとしての成功を早める



部下の不満を軽減する



ポジティブなスキルを身につける



未来のリーダーを育てる



本研修の目的

- ・ マネージャーに必要なマインドセットを身につける
- ・ 「4つのコアとなる話し合い」を理解し使いこなす
- ・ 4つの主要なコミュニケーションスキルを高める

4つのコアとなる話し合い



人材や業績を管理する際に必要な話し合いについて理解するための効果的なフレームワーク

4つの主要なスキル

-  聴いて学ぶ
-  気づきを引き出す
-  真実を伝える
-  信頼を表現する

ポジティブで生産性の高い関係を築き、有意義な話し合いを持つために、マネージャーが学ぶべき4つの主要なコミュニケーションスキル

マネージャー育成に効果的な実証済みの公式を採用

マネージャーが必要なスキルを持ち合わせていれば、より良い関係を築き、メンバーの実力を最大限に引き出すことができます。ブランチャードの「マネジメント・エッセンシャルズ」を受講することで、マネージャーはメンバーの積極的な関与を促し、生産性を高めるポジティブな関係を築くための基礎的なスキルを手にすることができます。

貴社のニーズに合わせた様々な実施方法

対面 綿密な学習・応用・練習・アクションプラン

対面研修：講師による6時間のセッション

バーチャル 綿密な学習・応用・練習・アクションプラン

バーチャル集合研修：講師による2時間のセッションを3回実施

オンライン 気づき・応用・パフォーマンスサポート

オンラインプログラム（英語のみ）：オンラインで完結する2時間の自習型プログラム。6つのモジュールから成り、必要なときにいつでも、どこでも各自のペースで柔軟に学習できます。（オプションで「振り返りと共有」のセッションも実施可能）

受講対象者

- ・ 新任マネージャー
- ・ マネージャーとしての実績があり、マネジメントの主要スキルを高めたい方
- ・ 新任チームリーダー

プログラムの詳細、ご不明点につきましては、
ブランチャード・ジャパンまでお問い合わせください。

お問い合わせ：info@blanchardjapan.jp
TEL：03-5771-7073
www.blanchardjapan.jp

blanchard
JAPAN