

変革に向けて人々を導く

変化を受け入れ、機動力のある企業文化づくりを

変革は難しくとも、やりようはある

今の時代に、ビジネスの現場において組織の変革を避けて通ることはできません。組織の再編、合併、買収、新しいテクノロジーの導入、その他ビジネスでの取り組みで変革が混乱を招くのは、大勢の人が同時に変化する必要があるので。

たいていの場合、変革に向けて部下を効果的に導くための、フレームワークの理解とスキルが組織やリーダーに不足しているため、変革は失敗します。それにより無駄な時間とお金を費やすことになり、生産性や社員のモチベーションを低下させ、離職率の増加を招きます。

しかし、変革にはやりようがあるので。最も成功している企業は、変化を企業文化の一部にすることで、競合に先んじていることが知られています。組織の変革をリードする方法を知っている人は、従業員が抱く懸念を積極的に表面化し、それに対処し、変革プロセス全体を通じて従業員を巻き込むことで、組織全体を前進させています。

ブランチャードの「変革に向けて人々を導く」研修プログラムでは、変革を成功に導く方法を知ることができます。リーダーは、メンバーが抱く予測可能な疑問や懸念を特定し、それに対処する方法と、懸念を解消して納得感とコミットメントを高める方法を学びます。

成果



変革への納得感と、
困難を乗り越える
力が高まる



変革をリードする
力が高まる



より早い結果を
もたらす



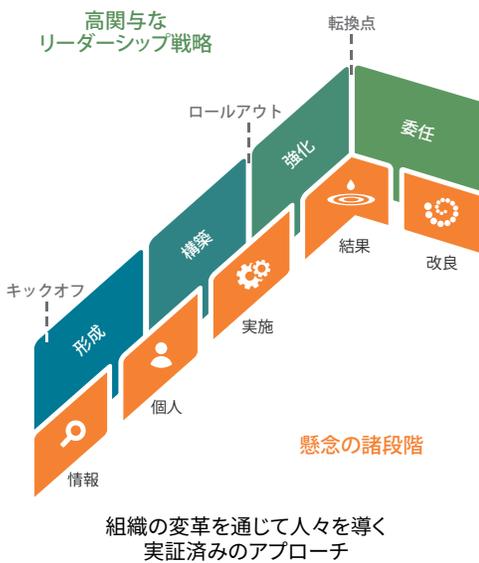
変革の成功率が
向上する



本研修の目的

- 高関与型の変革アプローチのメリットを理解する
- 変革に直面したときに、人々が抱く予測可能な懸念について学ぶ
- 変革を共に創り、実施に向けて人々を巻き込む方法を学ぶ
- 懸念の各段階で人々が求めていることを特定できるように練習する
- 変革の影響を受ける人が抱く懸念を軽減または解消するために適切な変革リーダーシップ戦略を選ぶ練習をする

変革に向けて人々を導く



変革リーダー育成に効果的な実証済みの公式

人々が変革プロセスに関わる機会が与えられ、リーダーが人々の懸念に耳を傾けて対処すれば、変革に抵抗する可能性が低くなります。変化を求められている人々の納得感やコミットメントを早い段階で得ることができれば、人々は組織の方針に好感を持つようになり、より早く結果を出すことができます。

変革の失敗によって、時間、労力や予算を無駄にするリスクは避けたいものです。変革を成功へと導くことができるリーダーを育成しましょう。

貴社のニーズに合わせた柔軟なオプション

対面 綿密な学習・応用・練習・アクションプラン

対面研修：講師による1日完結型のセッション

バーチャル 綿密な学習・応用・練習・アクションプラン

バーチャル集合研修：講師による1.5～2時間のバーチャル集合セッションを4回実施

オンライン 気づき・応用・パフォーマンスサポート

概要（英語のみ）：35分間で主要な概念を学べる自習型のプログラム。（オプションで「振り返りと共有」のセッションを実施可能、1年間のツール利用）

受講対象者

- メンバー
- チーム
- マネージャー
- エグゼクティブリーダー
- 職場でのインクルージョンについて知識を深め、積極的な推進者になりたい人

プログラムの詳細、ご不明点につきましては、
ブランチャード・ジャパンまでお問い合わせください。

お問い合わせ：info@blanchardjapan.jp
TEL：03-5771-7073
www.blanchardjapan.jp

blanchard
JAPAN