

# バーチャル・リーダーシップ

## リモートチームの可能性を引き出す

### リモートチームやハイブリッドチームを成功に導くために必要な、独自のリーダーシップスキルを学ぶ

近年、自宅やその他の遠隔地からリモートで働く人が急増しています。国境やタイムゾーンをまたいで勤務するチームも少なくありません。その結果、マネージャーは時差やテクノロジーの壁を越えて、チームメンバーとのつながりを保つことに苦戦しており、支援を必要としています。バーチャル環境下でのマネジメントという「ニューノーマル（新常態）」において、リーダーは今までになかったチャンスと課題に直面しているのです。

こうしたバーチャル環境でのマネジメントは、物理的に同じ空間で一緒に働くのとは異なります。遠隔から、一人ひとりの状態やニーズを把握したり、信頼関係を構築したりするのは、至難の業です。

リモートで働くメンバーも、多くの課題を抱えています。チームやリーダーから離れていると、目標の更新や優先事項の変更を把握するのがより困難になります。人との交流が少ない状態で長時間、何日間と働き続けると、孤立し、士気が損なわれ、熱意が失われてしまう可能性があります。さらに、遠隔から他のメンバーとうまくコミュニケーションを取り、コラボレーションするには、多くの新しいテクノロジーやテクニックを習得しなければなりません。

「バーチャル・リーダーシップ」研修プログラムでは、リモートやハイブリッドで働くメンバーを率いるマネージャーがつながりを保ち、メンバーに成果をもたらし、生産性を高めていくために必要なスキルを学びます。

## 成果



メンバー同士のつながりを深める



自主性とエンパワーメントを促進する



リモートで働くメンバーの業績を向上させる



メンバーのエンゲージメントを高める



## 本研修の目的

- ・ リモートで働くメンバーとの最適な交流方法を理解する
- ・ リモート環境ではどのようにマネジメント方法を変えるべきかを理解する
- ・ リモート/ハイブリッドで働くメンバー同士のつながりと士気を高める行動を取れるようにする

### バーチャル・リーダーシップ



### リモートで働くメンバーがやる気をもって成果を出し続ける公式

ブランチャードでは、約20年にわたって、バーチャルチームを率いるマネージャーを支援してきました。このプログラムは、その実績に基づき、バーチャル環境において、マネージャーの効果を高めることが証明されている、以下の3つの重要な「行動」に注目していきます。

**思いやりをもち、気を配る：**リモートで働くメンバーと、意図的にコミュニケーションを取り、メンバーに最も良い影響を与える方法を用いて、お互いに好ましい働き方や仕事のスタイルを尊重できるように、リーダーを指導します。

**コミュニティを育てる：**バーチャルチームを率いるマネージャーがテクノロジーを駆使して、信頼関係やサポート体制を構築し、常に前向きに仕事に取り組めるようメンバー全員を巻き込む方法を学びます。

**育成を推進し、業績を伸ばす：**リーダーがメンバーに対して必要なリソースを提供し、メンバーの自主性を高め、キャリアアップできるように支援する方法を学びます。

### 実施方法

#### バーチャル 綿密な学習・応用・練習・アクションプラン

**バーチャル集合研修：**講師による2時間のバーチャル集合セッションを3回実施

バーチャル集合セッションでは、講義や質疑応答、振り返り、グループ演習、安心できる場で新しいスキルを練習する機会など、非常に魅力的な学習体験を提供します。

### 受講対象者

- ・ リモートまたはハイブリッドなチームのメンバーを率いるマネージャー
- ・ 新任や中堅のマネージャー
- ・ スーパーバイザー
- ・ 上級幹部

プログラムの詳細、ご不明点につきましては、  
ブランチャード・ジャパンまでお問い合わせください。

お問い合わせ：info@blanchardjapan.jp  
TEL：03-5771-7073  
www.blanchardjapan.jp

**blanchard**  
JAPAN