

SLII エクスペリエンス

SLII® Powering Inspired Leaders™

状況に応じたアプローチが成功を生む

ビジネスの変化が加速する中、チームを成功に導くために、効率的な管理を求められるリーダーへのプレッシャーはこれまでにないほど高まっています。その一方で、リーダーに必要とされる迅速に対応する敏捷性や、状況に応じた適応力を身につけるスキルが十分でないため、意味のあるつながりを築いて結果を出すのに苦戦する現場のリーダーが多いのも事実です。

これはリーダーの努力や関心が足りないからではありません。調査によると、ほとんどのリーダーは使用するリーダーシップ・スタイルが1つに限られているため、メンバーのニーズの変化に合わせた潜在能力の引き出し方が分からないのです。

リーダーは状況に合わせて対応を変える方法を学ぶ必要があります。ブランチャードのSLII®では、現在の不確実な時代にこそ必要な、状況に応じたリーダーの対応力を学びます。40年にわたる研究と唯一無二の実績に裏打ちされた「SLII エクスペリエンス」研修プログラムでは、リーダーがメンバーに、適切なタイミングで、適切な支援と指示を与え、状況に応じてメンバーを導く方法を学ぶことができます。

SLIIを使用することで、リーダーはメンバーとより深い信頼関係を築き、良い刺激を受け、意欲が高まり、意味のある毎日を生み出せるようになります。

成果



能力開発と自律性を加速化する



パフォーマンスと成果を高める



共通言語を確立する



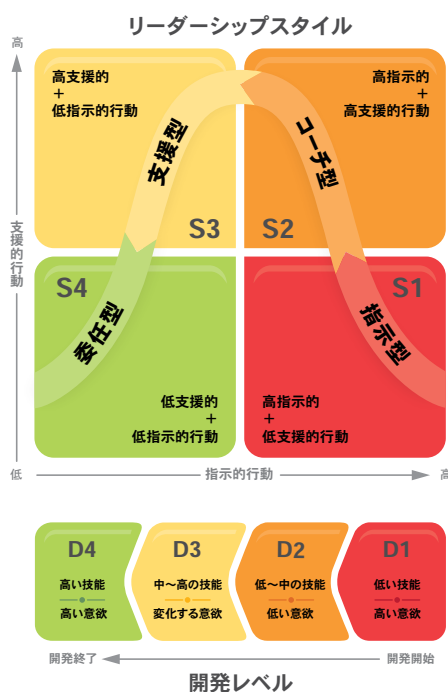
エンゲージメントと定着率を向上させる



本研修の目的

- ・ 明確でやる気の出る目標を設定する
- ・ 目標やタスクにおけるメンバーの開発レベルを正確に診断する
- ・ メンバーのニーズにマッチした、適切な量の指示や支援を行えるようになる
- ・ メンバーの前進に役立つ、誠実で率直な話し合いができるようになる

SLII®モデル



効果実証済みの実績あるリーダーシップモデル

SLII®はマネージャーが特定の目標やタスクにおけるメンバーの開発レベルを診断できるようになるための、わかりやすく実践的なフレームワークを使用します。開発レベルには、「D1:意欲満々の初心者」、「D2:期待が外れた学習者」、「D3:慎重になりがちな貢献者」、「D4:自立した達成者」の4つがあります。これらのレベルに応じて、マネージャーは適切な「指示的行動」と「支援的行動」を組み合わせ、メンバーが成功できるよう支援します。すなわち、S1-指示型、S2-コーチ型、S3-支援型、S4-委任型の行動です。

輝かしい受賞実績を持つ「SLII エクスペリエンス」は、当社の最新の研究結果と最先端のデザイン理論を取り入れています。この設計手法によって、リーダーはSLII®の各リーダーシップスタイルやスキルを素早く理解し、直属のメンバーを成功に導くことができます。

貴社のニーズに合わせた様々な実施方法

対面 綿密な学習・応用・練習・アクションプラン

対面研修：講師による2日間（16時間）または1日短期集中型（8時間）のセッション

バーチャル 綿密な学習・応用・練習・アクションプラン

バーチャル集合研修：講師による2時間のバーチャル集合セッションを5回実施

その他、ブレンDED（複合型）など研修方式につきましては、ご相談が可能ですので、お気軽に下記お問い合わせ先までご連絡ください。

オンライン 気づき・応用・パフォーマンスサポート

オンラインプログラム：2.5時間かけて自分のペースで短いモジュールを学ぶ自習型プログラム。（オプションで「振り返りと共有」のセッションを実施）

概要：35分間で主要な概念を学べる自習型のプログラム。

SLII®アプリ：リーダーがSLIIモデルを実務で活かすためのアプリ。チームメンバーの開発レベルを診断し、マッチングのヒントを確認できます。

受講対象者

- ・ すべてのリーダー
- ・ エグゼクティブ
- ・ リーダーシップの効果を高めたいと考えているリーダーシップ関連の職務担当者

プログラムの詳細、ご不明点につきましては、
ブランチャード・ジャパンまでお問い合わせください。

お問い合わせ：info@blanchardjapan.jp
TEL：03-5771-7073
www.blanchardjapan.jp

blanchard
JAPAN